

**24/12/2017 TARİHLİ VE 30280 SAYILI RESMİ GAZETEDE YAYIMLANARAK  
YÜRÜRLÜĞE GİREN 696 SAYILI KHK HAKKINDA AÇIKLAMALAR**

**İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞININ DUYURUSU**

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı sözleşmeleri kapsamında çalıştırılmakta olan personelin İştirak şirketlerinde işçi statüsüne geçirilmelerine ilişkin 696 sayılı KHK, 24/12/2017 tarihli ve 30280 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak bir kısım hükümleri yayımı tarihinde, bir kısmı 02/01/2018 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Bu kapsamda yapılacak iş ve işlemler 01.01.2018 tarihli ve 30288 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Personel Çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı sözleşmeleri kapsamında çalıştırılmakta olan işçilerin sürekli işçi kadrolarına veya mahalli idare şirketlerinde işçi statüsüne geçirilmesine ilişkin 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 23 ve geçici 24 üncü maddelerinin uygulanmasına dair usul ve esaslar ile belli bir takvime bağlandığından uygulamada bir sorun yaşanmaması için aşağıdaki hususların açıklanması uygun görülmüştür.

İlgili Başkanlık tarafından ihale edilen ve personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı sözleşmeleri kapsamında çalıştırılanlara ait ekte bulunan belgeler, **11/01/2018 tarihine kadar ilgili Başkanlık tarafından** kabul edilerek kayda alınması ve incelenmesi gerekmektedir.

Yapılan başvurular için hazırlanacak liste ile birlikte teslim edilecek başvuru evraklarının isme göre alfabetik sıralanarak dosyalanması gerekmekte olup, ayrıca ihale dokümanlarından teknik ve idari şartnamenin de eklenerek İnsan Kaynakları Müdürlüğüne en geç **15/01/2018 tarihine kadar** ulaştırmaları gerekmektedir.

İdaremiz tarafından personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı ihalesi olarak işlem yapılan, çağrı merkezi ve danışmanlık hizmet alımı işinde çalıştırılan personel ise söz konusu KHK ile kapsam dışına alındığından, bu kapsamda çalışan personelin başvuruları kabul edilmeyecektir.

Ekler:

- 1) Başvuru formu ( EK 2)
- 2) İşçinin idareler aleyhine açmış olduğu davalardan ve/veya icra takiplerinden feragat edeceğine dair beyan dilekçesi (ÖRNEK 1)
- 3) 14/02/2000 tarihli ve 2000/284 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması formu. (2 Nüsha)
- 4) Ayrıca başvuru formunun ekler kısmında belirtilen **vesikalık fotoğrafların Biometrik** olması gerekmektedir.
- 5) İlgili birimde 04/12/2017 tarihinde çalıştığını gösterir belge. (Bu tarihten sonra işten ayrılan için işten ayrılış bildirgesi, çalışmaya devam eden personel için de işe giriş bildirgesi)