

TUTANAK

Tutanak No: 1

Toplantı Tarihi: 11.09.2020

Toplantı Yeri: Endüstriyel İlişkiler ve Organizasyonel Gelişim Koordinatörlüğü

İBB Bakırköy Ek Hizmet Binası

İstanbul Personel Yönetim A.Ş. (İSPER A.Ş.) ve Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) Temsilcileri, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın 28.07.2020 tarih ve 1712606 sayılı Yetki Belgesine istinaden 1. Dönem Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri ilk toplantısı için bir araya gelmişlerdir.

Yapılan müzakereler sonucunda;

- 1) Aşağıda yer alan maddelerin, Toplu İş Sözleşmesi maddesi olarak kabul edilmesi hususunda anlaşmaya varılmıştır.

MADDE 1 - TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN AMACI

Bu Toplu İş Sözleşmesi; üyelerin sosyal, ekonomik ve kültürel düzeylerini yükseltmeyi, çalışanların insanlık onuruna yaraşır ve çağın gereklerine uygun yaşayış düzeyine ulaşmaları için yeterli ücret almalarını, işyerinde sosyal güvenliğin, iş ve işçi sağlığının gerçekleştirilmesi için gerekli önlemlerin alınmasını her işçinin gücüne uygun bir işte çalıştırılmasını işçilerin işsizlik korkusundan uzak, geleceğe güvenle bakmalarını, sevgi ve saygıya dayalı bir disiplin anlayışı içinde İstanbul halkına en güzel hizmeti vermeyi, işyerinde düzenli ve verimli çalışmayı teşvik etmeyi, üretimi artırmayı, taraflar arasında doğabilecek farklılıkları uzlaştırıcı yollarla çözümlenmeyi, demokratik katılımcı ilkeler ışığında yeni bir çalışma düzeni ve anlayışını tesis etmeyi amaç edinir.

MADDE 2 – TARAFLAR ve TANIMLAR

Bu İşletme Toplu İş Sözleşmesinin tarafları; İstanbul Personel Yönetim A.Ş. (İSPER A.Ş.) ile Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ)'dir.

Bu toplu iş sözleşmesinde;

- 1) İstanbul Büyükşehir Belediyesi İSPER Genel Müdürlüğü: İŞVEREN,
- 2) TES-İŞ Sendikası: SENDİKA,
- 3) TES-İŞ İstanbul 3 No'lu Şubesi ve İstanbul 2 No'lu Şubesi: ŞUBE,
- 4) Bu toplu iş sözleşmesinin kapsamı içerisinde aşağıda belirtilen işyerleri, "İŞYERLERİ"

Dosya Adı	SGK İŞYERİ SİCİL NUMARALARI
a. İSKİ İÇME SUYU ARITMA TES. LAB. DES. PER.	1.7112.03.03.1106675.034.05.64.000
b. İSKİ SAYAÇ OKUMA KESME	1.8299.03.03.1106653.034.05.42.000
c. İGDAŞ KESME AÇMA-İSTANBUL	1.8299.03.03.1107346.034.05.56.000
d. İGDAŞ SAYAÇ OKUMA	1.8299.03.03.1106681.034.05.70.000

- 5) İşyerlerinde çalışan ve TES-İŞ üyesi olan işçiler bu sözleşme yönünden: SENDİKALI İŞÇİ,

6) İşyerlerinde çalışan ve TES-İŞ üyesi olmayan işçiler bu sözleşme yönünden: SENDİKASIZ İŞÇİ,

7) Bu toplu iş sözleşmesinin ilgili maddesinde belirtilen kişiler: KAPSAM DIŞI PERSONEL,

8) Bu Toplu İş Sözleşmesi: TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ya da SÖZLEŞME olarak kabul ve ifade edilmiştir.

MADDE 5 - SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA KOŞULLARI

a) Bu Toplu İş Sözleşmesinden TES-İŞ Sendikası üyeleri yararlanırlar. Toplu İş Sözleşmesinin imzalanması tarihinde taraf sendikaya üye olanlar yürürlük tarihinden itibaren, imza tarihinden sonra üye olanlar ise, üyeliklerinin taraf işçi sendikasıncı İşverene yazıyla bildirildiği tarihten itibaren Toplu İş Sözleşmesinden yararlanırlar.

b) İşbu Toplu İş Sözleşmesi'nin imza tarihinden itibaren 10 gün içinde Sendika Genel Merkezi veya Şubesi, Toplu İş Sözleşmesinden yararlanacakları liste halinde İşverene bildirir.

MADDE 6 - İŞVERENİN İŞİ DÜZENLEME VE YÜRÜTME HAKKI

İşveren, mevzuat ve Toplu İş Sözleşmesine aykırı olmamak üzere işyerini yürütme, düzenleme ve yönetme ile ilgili kararlar almaya ve bunları uygulamaya yetkilidir.

MADDE 8 - TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞ SÖZLEŞMELERİNE ETKİSİ

Toplu İş Sözleşmesinin yapıldığı tarihte işveren ile işçi arasında mevcut olan iş sözleşmelerinin işçi aleyhine olan hükümlerinin yerini bu Toplu İş Sözleşmesinin hükümleri alır. İşbu sözleşmede düzenlenmeyen hususlar hakkında yürürlükteki yasalara, tüzük ve yönetmelik hükümlerine göre işlem yapılır.

MADDE 9 - İŞVERENİN VE İŞ AMİRLERİNİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

a) İş amirleri, ünitelerine tebliğ edilen iş güvenliği ile ilgili tamim, servis notu, emir ve talimatları sorumlulukları altındaki işçilere okutmakla yükümlüdür.

b) İşçilerin görevlerini yerine getirmeleri sırasında işten kaynaklanan nedenlerle işçi aleyhine dava açılması ve işçinin 3. Şahıslara karşı dava açması durumunda işveren gerekli hukuki yardımları yapar ve avukat temin eder.

c) Müşteri ile temasta bulunan işçiler görevlerini yaparken ve idari mevzuatın kendilerine verdiği yetkileri kullanırken özel tüzel 3. Şahıslar tarafından işin yapılması engellenir veya müdahale ile karşılaşılırsa, durum derhal iş amirine ve gerek görüldüğü takdirde güvenlik kuruluşlarına bildirilir. Ancak işverenin her türlü tedbiri almasını müteakip göreve devam olunur.

MADDE 10 - MÜRACAATLARIN CEVAPLANDIRILMASI

a) İşveren veya İşveren vekilleri ile sendika veya ilgili şube yetkililerinin karşılıklı olarak yapacakları başvurular gerekli incelemeyi müteakip 30 gün içinde cevaplandırılır.

b) Bu süre içinde cevap verilmemesi veya cevabın tatminkâr olmaması halinde tarafların ilgili yerlere başvurma hakkı saklıdır.

MADDE 11 - FERDİ ŞİKÂYET HAKKI

Toplu İş Sözleşmesinin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması veya yanlış tatbik edilmesi yahut çalışma hayatını düzenleyen mevzuata aykırı uygulamalar olduğu iddiası olan işçi;

a) Önce en yakın amiri durumundaki işveren veya işveren vekiline durumu bildirerek sorununun çözümlenmesine çalışır. Sorun çözümlenmez ise,

b) Durumu İşyeri Sendika Temsilciliğine bildirir,

c) İşyeri Sendika Temsilcisi konuyu en yakın işyeri amiri veya vekiliyle halle çalışır.

d) Bu kademede uzlaşma olmadığı takdirde Sendika Temsilcisi konuyu Şubesine iletir. Şube konuyu İşveren veya Vekiline aksettirir ve meselenin müştereken karara bağlanmasını talep eder.

e) Müşterek bir karara varılamaz ise Sendika Şubesi, dilerse konuyu Genel Merkeze iletir. Genel Merkezin konuyu İşverene iletmesi durumunda sorun, İşveren ile Sendika Genel Merkezi arasında çözümlenmeye çalışılır. Anlaşma sağlanamaz ise konu Uzlaştırma Kurulunda görüşülür, burada da anlaşma sağlanamazsa işçinin veya sendikanın yargıya başvurma hakkı saklıdır.

f) Disiplin suçları ayrı olmak üzere, ferdi şikâyetleri dolayısı ile hiçbir işçi sorumlu tutulamaz, haklarında idari tedbir ve karar alınmaz.

g) Ferdi şikâyetlerini, yukarıda tespit edilen sıraya uymadan yapanların başvuruları dikkate alınmaz.

MADDE 14 - SENDİKAL FAALİYETLERE OLANAK SAĞLAMAK

a) Sendika ve Şube Yöneticileri, Baş Temsilci ve Temsilciler iş saatleri içerisinde işçiyi ve sendikayı ilgilendiren konularda önceden haber vererek işyeri yetkilileri ile görüşürler.

b) Sendika ve Şube Yetkilileri, Baş Temsilci ve Temsilciler önceden haber vermek, işi aksatmamak ve iş düzenini bozmamak kaydıyla iş saatleri içerisinde işçilerle görüşebilirler.

c) Sendika, üç gün önceden işyeri yönetimine haber vermek, işi aksatmamak ve iş düzenini bozmamak kaydıyla temsilci seçimi, delege seçimi ve Toplu İş Sözleşmesi ile ilgili toplantılar yapabilir, bu tür toplantılarda işverenin uygun göreceği salon ya da benzeri yerlerinden yararlanır.

d) Sendika, sorumluluğu kendisine ait olmak üzere sendikal faaliyet alanına giren konularda, Sendika ve Şube neşriyatını işyerinde dağıtabilir.

MADDE 18 - SENDİKANIN YARARLANACAĞI SALON, ARAÇ VE GEREÇLER

Sendika, eğitim, seminer, konferans ve benzeri sosyal, eğitsel toplantıları için işverenin salon, araç ve gereçlerinden işverenle anlaşma sağlayarak ücretsiz yararlanır. **Bu Toplu İş sözleşmesinin bağtlandığı işkolunda, Toplu İş Sözleşmesi yapma yetkisi olmayan sendikalar işverenin salon, araç ve gereçlerinden yararlanamazlar.**

MADDE 19 - SENDİKA AİDATI

a) İşveren 6356 sayılı Yasanın 18. maddesine uygun olarak sendikaca bildirilecek üyelere aidat keserek işçi aylıklarının ödendiği günü izleyen 30 gün içinde sendikaya bildireceği banka hesabına yatırmakla yükümlüdür. Ayrıca hangi işçilerden ne kadar kesinti yapıldığını gösterir listeyi de aynı süre içinde sendikaya göndermekle de yükümlüdür. İşveren bu yükümlülüklerini yerine getirmek için sendikadan herhangi bir ücret talep etmez.

b) İşveren, kestiği aidat ve dayanışma aidatını kestiği tarihten itibaren bir ay içinde sendika ve ilgili şube hesaplarına intikal ettirmede, kesilen tutardan başka bankalarca mevduatlara uygulanan en yüksek faizi de ödemek zorundadır.

MADDE 22 - DENEME SÜRESİ

İşçiler işe alındıkları tarihten itibaren azami üç aylık bir deneme süresine tabi tutulurlar. Deneme süresi içerisinde başarı gösteremeyenlerin ilişkileri ihbar önelerine uymaksızın kesilebilir. Deneme süresi sonunda işçinin ilişkisi kesilmemişse artık daimi işçi vasfını kazanmış olur. Evvelce işyerinde çalışırken tenkisata tabi olarak işyerinden ayrılmış olanların tekrar işe alınmalarında yeni bir deneme süresi uygulanmaz, daimi işçi kadrosuna alınırlar.

MADDE 33 - KIDEM TARİFİ

Kıdem, hizmet akdinin aralıklarla devam etmiş ve yeniden akdedilmiş olmasına bakılmaksızın işverenin bir veya değişik işyerlerinde çalışılan bütün hizmetlerin toplamıdır.

MADDE 35 - KIDEM TAZMİNATININ HESAPLANMASI VE ÖDENMESİ

a) Kıdem tazminatına esas olan günlük ücret, işçinin en son aldığı günlük ücretine bu Toplu İş Sözleşmesi ile kazanılan ve süreklilik arz eden aynı ve nakdi yardımların toplamının bir güne düşen miktarının ilavesi ile bulunacak ücrettir.

b) İşçinin kıdem tazminatının hesaplanmasında Yasa ve Toplu İş Sözleşmesi hükümleri uygulanır. Ancak bu Toplu İş Sözleşmesinde belirtilen muvazzaf askerlik ve ücretsiz izin dışında kalan tüm izinlerle manevra veya işyerinde işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebeplerin ortaya çıkması nedeniyle çalışılmayan günlere ait süreler gerek kıdem tazminatının gerekse ihbar önelerinin hesabında çalışılmış gibi sayılır.

c) Emekliliğe hak kazanan işçinin SGK'dan emekli olabilir belgesini alarak İşverene emeklilik dilekçesini verdiği tarihten itibaren işveren, işçinin kıdem tazminatını en geç 30 gün içinde tüm işlemleri yaparak bir seferde ve tek taksitte ödemek zorundadır. Gecikme halinde en yüksek mevduat faizi ile birlikte zamlı ödenir.

Taraflar, Toplu İş Sözleşmesi metni üzerinden genel bir değerlendirme yaparak, müteakip toplantının 02.10.2020 tarihinde yapılması hususunda karşılıklı mutabakata varmışlardır.

İŞVEREN YETKİLİLERİ

Ali ARZUMAN

Ertürk ERAS

A. Banu SARAÇLAR

Gülay CİNGÖZ

Salih POLAT

Kurtuluş GEMİCİOĞLU

Aykut DARENDELİ

Damla DEMİR AVINCA

Ebru ER YOZUKMAZ

SENDİKA YETKİLİLERİ

Hüseyin OZİL

M. Kenan EREN

Hasan AĞIRMAN

Adem ASIKKUTLU